

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๗๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องรักษาระดับทั้ง ๕ ข้อ ตัวชี้วัด สิ่งที่เพิ่มคือ การอบรมบุคลากรให้ทราบ และศึกษารายละเอียดข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อย่างน้อยให้มีความรู้ในระดับมากที่สุด ในงบประมาณส่วนของตัวเองรับผิดชอบ
๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๔๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๓๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๑๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๔๗ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าการปรับปรุงการทำงานต้องอยู่ในประเด็นที่ต้องปรับปรุงเพราะมีผลคะแนนที่น้อย ส่วนคุณภาพการดำเนินงานและประสิทธิภาพการสื่อสารต้องรักษาระดับให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๕๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๑๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๔๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าการเปิดเผยข้อมูลต้องอยู่ในประเด็นที่ต้องแก้ไข เพราะมีผลคะแนนที่น้อยที่สุด โดยเฉพาะข้อ ๒๑-๒๘ ส่วนการป้องกันการทุจริต ถือเป็นจุดแข็งของผู้รับผิดชอบหลักที่ดี ที่จุดอ่อน จุดแข็ง ที่ต้องแก้ไขและรักษาระดับต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระว่านพระยา เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสระว่านพระยา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างความเข้าใจในการเปิดเผยเพื่อความโปร่งใส	อบรมภายในองค์กรให้บุคลากรเข้าใจใน ๓ หัวข้อ ๑. ทำไมเราต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒. หลักพื้นฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเปิดเผยข้อมูลเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น ๓. เป้าหมายของ อบต. สระว่านพระยาใน ITA	สำนักปลัด	ม.ค. - ก.พ. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๒. การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต	นำสู่การปฏิบัติให้คณะทำงานปฏิบัติงานใน ๒ หัวข้อใหญ่ ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูลมี ๕ ข้อย่อย ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๑.๒ การบริหารงาน ๑.๓ การบริหารงบประมาณ ๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ๒. การป้องกันการทุจริต ๒.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบรายหัวข้อ - ผู้บังคับบัญชาติดตามความคืบหน้าของการทำงานใน ๒ หัวข้อใหญ่ โดยการตรวจสอบเว็บไซต์	สำนักปลัด	ก.พ. - พ.ค.	รายงานผลดำเนินการความคืบหน้าในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และรายงานสรุปผลการทำงานในการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕