

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2565)



งดการบริหารส่วนตำบลสระบุรี จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า โดยทุกส่วนร่วมการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ผู้เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลระหว่างประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลระหว่างประเทศ ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการลือภูมิ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลระหว่างประเทศ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของ การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมกับจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมี วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากซ่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรมจริยธรรม
 - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 - ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
 - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บำรุง และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสตั้งกล่าวเกิดขึ้นจากการ บังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาพว่างทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความมั่นคง ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ พฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะ การทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการ ตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นภาระยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการ ทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการ ก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้อง แสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องดึงดูดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบร่วม คนมีความละอายต่อบาปและเกรง กลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยก ย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มี ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการ ทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อสัตย์เป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคน ฉลาด ยอมจะทำการทุจริตซื้อ รายภูมิบังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อ กฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็น เพียงตัวอย่าง ของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง สามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆมาใช้ใน การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตาม บริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหารือรังที่นับวันยิ่งจะทวีความ

รุนแรงและสแลบซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขาดขาดของการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจาก เกิดขึ้นทุกภาคส่วนใน สังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะประพฤติช่ำช้า การทุจริตตามสือและรายงานของทางราชการ อยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจ และความสร้างสรรค์ต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง ยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่อง การทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับชั้นเรี้ยวด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชัน ทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของ ประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับ ที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทยอาเซียนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทย มาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับ ที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ

ป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อันตัญญานาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๙ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุ ที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัย ทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคม ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้ สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัฒนธรรม ติดความสบายน ยกย่อง คนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่า เป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและ วัฒนธรรม ไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ขาดความ เชื่อมแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่ม จำกปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง

หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยสะอาดด้วยชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.

๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่เห็นต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาบันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรุงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสืบสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

(๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานธรรมาภิบาล จริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) เครื่องมือ/มาตรการการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันบัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ

ลำดับ	รายการโครงการ (ตัวอักษร)	มีที่	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการได้ตามสัดส่วน				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	อบรมให้ความรู้ด้านการบริหารและส่งเสริมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร	4	100,000.00	✓				
2	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติภาระต่อไป	2	1,000.00	✓				
3	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติภาระต่อไปตามภาระต่อไป	2	0.00	✓				
4	นิเทศการและเผยแพร่ข้อมูลทางสารพัฒนาคุณภาพและหลักเกณฑ์	3	0.00	✓				
5	มาตรฐานคุณภาพและร่องรอยการประเมิน	2	0.00	✓				
6	กิจกรรมสร้างความป้องโผในการพัฒนาผลลัพธ์ให้มีนัยสำคัญ	2	0.00	✓				
7	ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของบุคลากร	3	0.00	✓				
8	ประชุมประจำเดือนและประชุมตามกำหนดประจำปี	3	10,000.00	✓				
9	มาตรการเฝ้าระวังการอ้วบปั๊มน้ำยาคู่ประจำเดือน	4	0.00	✓				
10	มาตรการจัดทำป้ายเอกสารป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1	1,000.00	✓				
11	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินในงบประมาณครึ่งรอบปี	4	0.00	✓				
12	มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	2	0.00	✓				
13	กิจกรรมประกวดแข่งขันด้านความต้องการพัฒนาบุคลากรของบุคลากร	2	0.00	✓				
14	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของบุคลากร	1	0.00	✓				
15	มาตรการลงทุนในพื้นที่ประชาคมส่วนรวมตรวจสอบกันกับบุคลากรที่ได้รับการอนุมัติทั้ง การสอนภาษา	4	0.00	✓				

ลำดับ	รายการโครงการ (ตัวอักษร)	แผนปฏิบัติการบูรณาภิการชุดที่ ๔, ค. ๒๕๖๕ ของศูนย์บริหารสถานที่สำรองสระบำฯ ประจำฯ					
		มติ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนการได้รับมา	ดำเนินการได้รับมา	หมายเหตุ	
16	กิจกรรมการประชุมเมืองกาฬสินธุ์ การบริหารส่วนต้นแบบ	3	0.00	0			
17	สมุดความตือเพ็กงานจัง	1	0.00	0			
18	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0	✓✓✓✓		
19	มาตรการปรับปรุงรักษาภูมิศาสตร์	3	0.00	0			
20	มาตรการออกหลักสูตรอบรมนายกอบต.ปลัด pob.และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	0			
21	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการเจ้าตัวจังหวัด	2	0.00	0			
22	กิจกรรมการประเมินร่วมของผู้ประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ “ประยุทธ์พัฒนาอย่างยั่งยืนของอบท.	4	0.00	0	✓✓✓✓		
23	กิจกรรมการประเมินร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาอบท.	4	0.00	0	✓✓✓✓		
24	โครงการ “จังสำรswagen” พืชผักปลอดภัย	2	20,000.00	0	✓✓		
25	มาตรการตรวจสอบคุณภาพการประเมินผลการปฏิบัติความหลักภูมิฯ และวิธีการบริหารงานบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3	0.00	0	✓✓		
26	ยกการบริหารสถานที่สำรองส่วนตัวคนที่	3	0.00	0	✓✓		
27	กิจกรรมติดตามประเมินผล กิจกรรมเบื้องต้นการจัดตั้ง	4	0.00	0	✓✓		
28	มาตรการแก้ไขเบบที่ต้องร่วมคาดภูมิ “งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”	3	0.00	0	✓✓✓✓		
29	สร้างอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	1	10,000.00	0	✓✓✓✓		
30	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	0			

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มูลค่า	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการได้ตามสัด				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
31	จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
32	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความทุจริตและรักษาความสะอาด	1	0.00	✓				
33	มาตรฐานการดำเนินการเพื่อภารกิจเรื่องขอรับใบอนุญาตประกอบธุรกิจบริษัท	2	0.00	✓				
34	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	3	0.00	✓				
35	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประจำปี ผู้นำดีเด่นของหน่วยงาน	2	1,000.00	✓				
36	มาตรการจัดให้มีช่องทางเพื่อประชาคมเข้ามาถวายความคิดเห็นอย่างเปิดเผย อย่างสะดวกทางไลน์	3	0.00	✓				
37	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	2	0.00	✓				
38	กิจกรรมสร้างความมั่นใจในการใช้งานแพลตฟอร์มบันทึกเงินบัญชี	2	0.00	✓				
39	มาตรการร่วมขอบเขตงานภายหลังการริหารส่วนตำบล	2	0.00	✓				
40	กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบให้เจริญไปรุ่งเรือง ร่วงทุกรั้วบ้าน	3	0.00	✓	✓	✓	✓	
41	จัดทำแผนภารติรวมสือภายนอก	4	0.00	✓				
42	กิจกรรมการจัดทำ “ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของอบต.สระบุรี”	2	0.00	✓				
43	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามการเงินการคลังเพื่อสตูดี้และพัฒนาศักยภาพองค์กรบริหารส่วนตำบล	3	0.00	✓				
44	มาตรฐานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
45	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพองค์กรบริหารส่วนตำบล	2	1,000.00	✓				
46	อบรมรวมภารตัวจราจรจังหวัด	4	0.00	✓				

ลำดับ	รายการโครงการ (ตัวต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการได้ตามส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
47	กิจกรรมการเฝ้าระวังคิรินการติดเชื้อราษฎร		2	0.00	✓			
48	กิจกรรมการพัฒนาและกระบวนการจัดทำที่ดิน		2	0.00	✓			
49	กิจกรรมอบรมประชาสัมพันธ์ศักดิ์สิทธิ์และพัฒนาภยานอนุคหบถให้เด่นที่ประทุมหนึ่งรวมกิจกรรมของอบต.		2	1,000.00	✓			
50	“สร้างภูมิปัญญาชนให้เด็กและเยาวชนอนาคต.สร้างภูมิปัญญาไทยไปร่วมกัน”		1	1,000.00				✓
51	การแข่งขันนักเรียนการประยุกต์พัฒนาภาษาไทยกันทั่วสามโลก		3	0.00	✓			
52	มาตรการสนับสนุนอาชญากรรม มุ่งลดอาชญากรรมทางเพศลดลงของการปฏิบัติราชการ		2	0.00	✓			
53	จัดนิทรรศการสร้างสรรค์สังคม		3	5,000.00	✓	✓	✓	
54	การเสนอต่อท่านนายทะเบียน (give policy) ให้รับรองมา ของทั่วๆ		2	0.00	✓			
		รวมทั้งสิ้น	151,000.00	43	18	11	13	

** งบยก ณ วันที่ 26 มกราคม 2565

ผู้อธิบาย - สถา ศุล ผู้อธิบายงาน นายจักษุ พิมใจกลาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่เน้นที่การทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อยั่งกันการทุจริต

มิติ 3 การลงตัวเป็นแบบและรับรู้ถูกต้องในภาคีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติ 4 การประเมินสร้างและรับรู้ถูกต้องในภาคีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น